

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. DJITOE  
INDONESIAN TOBACCO DI SURAKARTA**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Strata-1 Program Studi Pendidikan Akuntansi



Oleh :

**EKO ZULIYANTO**  
**A 210 110 041**

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
OKTOBER 2015**

**PERSETUJUAN**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. DJITOE  
INDONESIAN TOBACCO DI SURAKARTA**

diajukan oleh:

**Eko Zuliyanto**  
**A 210 110 041**

Telah disetujui dan disahkan untuk dipertahankan di hadapan Dewan  
Penguji Skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas  
Muhammadiyah Surakarta.

Mengetahui,  
Pembimbing Utama



**Drs. Sudarto HS, M.M.**

## PENGESAHAN

### PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. DJITOE INDONESIAN TOBACCO DI SURAKARTA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

**EKO ZULIYANTO**  
**A 210 110 041**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Pada hari Senin, tanggal 20 Oktober 2015  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

1. Drs. Sudarto HS,MM
2. Drs. Djumali. M.Pd
3. Drs. Budi Sutrisno. M.Pd

(.....)

(.....)

(.....)

Surakarta, 20 Oktober 2015  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Dekan,

(.....)

**Prof. Dr. Hariyanto Pravitno, M.Hum**  
**NIP. 19650428199303001**

## PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis/diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak di kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, 12 Oktober 2015



**Eko Zuliyanto**  
A 210 110 041

## **MOTTO**

- Sukses tidak diukur dari posisi yang dicapai seseorang dalam hidup, tapi dari kesulitan-kesulitan yang berhasil diatasi ketika berusaha meraih sukses.  
( Bokker washington)
- Gagasan – gagasan hanyalah bibit, menuai hasilnya membutuhkan keringat dan usaha yang keras.  
( Napoleon )
- Percayalah, hari ini akan lebih indah dan lebih baik daripada hari kemarin jika kita mengawalinya dengan doa dan senyuman.  
( Penulis )

## **PERSEMBAHAN**

Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

1. Bapak Ibuku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, doa, bimbingan, dan yang dengan ikhlas telah memberikan dukungan materiil dan spirituil
2. Keluarga besarku, terima kasih atas segala kasih sayang, doa, dukungan, dan perhatian yang tak pernah berhenti
3. Special untuk Istriku tercinta Sulis Setiyawati yang selalu memberikan doa dan semangat serta dukungan materiil maupun moril
4. Teman-teman dan sahabat-sahabatku, terima kasih atas kebersamaannya selama ini.
5. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan dan kedamaian berpikir dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul: “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. DJITOEINDONESIAN TOBACCO DI SURAKARTA”. Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini mengalami banyak kesulitan dan hambatan, namun berkat bantuan, arahan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, kesulitan maupun hambatan tersebut dapat terlewatkan. Untuk itu dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Harun Joko P., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian
2. Ibu Dra. Titik Asmawati, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian
3. Bapak Drs. Sudarto HS, M.M., selaku Pembimbing Utama yang telah berkenan memberikan petunjuk, arahan, bimbingan dan saran-saran mulai dari awal sampai dengan terselesainya penyusunan skripsi ini.
4. Ketua Program Studi Pendidikan Akuntansi FKIP UMS yang telah memberikan ijin dan membantu penulis dalam melakukan penelitian.

5. Bapak dan Ibu, serta keluarga besarku tercinta, terima kasih atas segala doa yang diberikan, terima kasih atas bimbingan, materi, dan segalanya yang tidak mungkin penulis dapat membalasnya
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini baik langsung maupun tidak langsung.

Semoga semua bantuan dan amal kebaikan yang diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan pahala dan keridlaan dari Allah SWT. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna dan sangat banyak kekurangannya, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi sempurnanya skripsi ini. Harapan dari penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca umumnya dan penulis pada khususnya.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surakarta, Oktober 2015

Penulis



## ABSTRAK

### **PENGARUH KEMANDIRIAN BELAJAR DAN LINGKUNGAN BELAJAR PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. DJITOE INDONESIAN TOBACCO DI SURAKARTA**

Eko Zuliyanto. A 210 110 041. Program Studi Pendidikan Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2015.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja karyawan, pengaruh komitmen organisasi terhadap motivasi kerja karyawan, dan pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap motivasi kerja karyawan.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan pengujian hipotesis. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT. Djitoe Tobacco di Surakarta yang berjumlah 372 orang. Sampel diambil sebanyak 182 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *insidental sampling* terhadap karyawan yang ditemui secara kebetulan. Teknik pengumpulan data menggunakan angket yang telah diujicobakan terlebih dahulu dan diuji validitas serta uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi ganda, uji t, uji F, uji  $R^2$ , serta sumbangan relatif dan efektif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan PT. Djitoe Indonesian Tobacco di Surakarta. Hal ini terbukti dari hasil analisis regresi yang memperoleh  $t_{hitung} X_1 > t_{tabel}$  yaitu  $9,253 > 1,980$  diterima pada taraf signifikansi 5%. Semakin baik penerimaan karyawan terhadap budaya organisasi yang berlaku dalam perusahaan maka semakin tinggi motivasi kerja karyawan; 2) Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan PT. Djitoe Indonesian Tobacco di Surakarta. Hal ini terbukti dari hasil analisis regresi yang memperoleh  $t_{hitung} X_2 > t_{tabel}$  yaitu  $13,076 > 1,980$  diterima pada taraf signifikansi 5%. Semakin tinggi komitmen organisasi karyawan, maka semakin tinggi pula motivasi kerja karyawan; 3) Budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan PT. Djitoe Indonesian Tobacco di Surakarta. Hal ini terbukti dari hasil analisis regresi yang memperoleh  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $213,477 > 3,07$  pada taraf signifikansi 5%, dengan persamaan garis regresi:  $Y = 6,727 + 0,406.X_1 + 0,537.X_2$ . Variabel budaya organisasi memberikan sumbangan efektif 26,6%, sedangkan variabel komitmen organisasi memberikan sumbangan efektif sebesar 43,9% terhadap motivasi kerja. Jadi secara keseluruhan variabel budaya organisasi dan komitmen organisasi memberikan sumbangan sebesar 70,5% terhadap motivasi kerja, sedangkan 29,5% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, misalnya suasana kerja, upah dan insentif, komunikasi dengan sesama karyawan, kerja sama dan lain-lain.

Kata Kunci: budaya organisasi, komitmen organisasi, motivasi kerja

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	6
C. Pembatasan Masalah .....	6
D. Perumusan Masalah .....	7
E. Tujuan Penelitian .....	7
F. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
A. Kajian Teori .....	9
1. Motivasi Kerja .....	9
a. Pengertian motivasi kerja .....	9
b. Teori motivasi .....	11
c. Jenis-jenis motivasi kerja .....	17
d. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja .....	18
e. Indikator pengukuran motivasi kerja .....	20
2. Komitmen Organisasi .....	22

a.	Pengertian Komitmen Organisasi .....	22
b.	Manfaat Komitmen Organisasi.....	23
c.	Indikator Pengukuran Komitmen Organisasi .....	24
3.	Budaya organisasi .....	26
a.	Pengertian Budaya Organisasi .....	26
b.	Terbentuknya dan fungsi Budaya Organisasi .....	28
c.	Indikator Pengukuran Budaya Organisasi .....	29
B.	Penelitian yang Relevan .....	30
C.	Kerangka Pemikiran .....	31
D.	Hipotesis .....	33
BAB III	METODE PENELITIAN .....	35
A.	Jenis dan Desain Penelitian .....	35
B.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	36
C.	Populasi, Sampel dan Sampling .....	37
D.	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	39
E.	Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data .....	39
F.	Teknik Analisis Data .....	42
1.	Uji Instrumen .....	42
2.	Uji Prasyarat Analisis .....	43
3.	Teknik Analisis Data .....	45
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	48
A.	Gambaran Umum PT. Djitoe Indonesian Tobacco .....	48
B.	Hasil Uji Coba Angket ( <i>Try Out</i> ) .....	55
1.	Uji Validitas.....	55
2.	Uji Reliabilitas .....	57
C.	Deskripsi Data .....	58
D.	Uji Prasyarat Analisis .....	59
1.	Uji Normalitas Data.....	59
2.	Uji Linieritas .....	60
E.	Analisis Data .....	61
1.	Analisis Regresi Linier Berganda .....	61

2. Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	62
3. Uji t .....	62
4. Uji F .....	64
5. Sumbangan Relatif (SR) dan Sumbangan Efektif (SE) .....	65
F. Pembahasan .....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	69
A. Kesimpulan .....	69
B. Saran .....	70
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel No	Halaman
3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian .....	36
3.2. Tabel penentuam jumlah sampel dari populasi .....	37
3.3. Kisi-kisi Angket Budaya Organisasi .....	41
3.4. Kisi-kisi Angket Komitmen Organisasi .....	41
3.5. Kisi-kisi Angket Motivasi Kerja .....	42
4.1. Rangkuman Hasil Uji Validitas.....	56
4.2. Hasil Uji Reliabilitas Angket .....	57
4.3. Hasil Uji Normalitas Data .....	60
4.4. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar No	Halaman
2.1. Kerangka Pemikiran .....	31
4.1. Struktur Organisasi PT. Djitoe Tobacco Indonesia di Surakarta .....	50

## **DAFTAR LAMPIRAN**

### Lampiran

1. Angket
2. Skor Hasil Uji Coba Angket
3. Uji Validitas Angket
4. Uji Reliabilitas Angket
5. Daftar Nama Sampel
6. Skor Hasil Angket Penelitian
7. Data Penelitian
8. Deskripsi Data
9. Uji Normalitas
10. Uji Linieritas
11. Uji Hipotesis
12. Perhitungan Sumbangan Relatif dan Efektif
13. Tabel-tabel Signifikansi
14. Surat Ijin Penelitian